



Plannen van Mensen: Eenvoud in Complexiteit

 **integral**
people
planning
software

Leeuwendseweg 1 - M
1382 LV Weesp

Tel 0294 - 411977
Fax 0294 - 415946
info@integral.nl

www.integral.nl

Goede Planning van Mensen wordt steeds belangrijker

Bij veel organisaties worden *medewerkers* ingepland: bijvoorbeeld bij het werken in ploegen of diensten, bemensing van machines, bezetting van werkplekken, inplannen op projecten etc.

Het optimaal inzetten van goed gekwalificeerde en gemotiveerde medewerkers is van groot belangrijk. Om een goede roosterindeling te maken zijn verschillende factoren van belang zoals:

- Kwalificaties, opleiding en competenties van mensen
- Eerlijke verdeling van diensten
- Beschikbaarheid van mensen
- Afwezigheden zoals vakantie, ziekte, ondernemingsraadoverleg
- Wet- en regelgeving, afspraken werknemers & werkgevers (ATW, ATB, CAO's)
- Wensen en eisen en wensen van mensen zelf
- Beleid van management of supervisor
- Werkvraag zoals machine- of werkplekbezetting of op te leveren werk
- Randvoorwaarden zoals BHV of EHBO
- Arbeidscontracten
- Loonkosten en Toeslagen
- Keuze tussen eigen of externe medewerkers
- Beschikbare capaciteit en resources voor uit te voeren taken

Door de vele variabelen kan zo een Planning al gauw complex worden. De uitdaging is om *eenvoud* aan te brengen in dit complexe planningsproces.

Goede software assisteert planners bij het produceren van een optimale planning waarbij rekening wordt gehouden met alle mogelijke factoren.

Geautomatiseerd inroosteren biedt meerdere voordelen

Een roosterprogramma kan planners helpen om sneller en effectiever te plannen. Dit levert uw organisatie verschillende voordelen:

- Efficiënter rooster: meer werk halen uit dezelfde mensen
- Effectievere bezetting door mensen: juiste competenties op de juiste plaats

- Tijdsbesparing voor de planner door eenvoudiger en sneller bijhouden gegevens
- Betere lange termijn planning door goede management informatie
- Minder fouten bij het plannen door minder handmatige handelingen
- Betere beslissingen door snel en goed inzicht in de planning en bottlenecks
- Duidelijkheid door snelle en goede overzichten voor de planner en medewerkers
- Inzichtelijk voor medewerkers en andere afdelingen
- Geen overtredingen van de ATW (minder kosten & betere werkomstandigheden)
- Beter voldoen aan wensen van medewerkers
- Eerlijker verdeling van werk en vrije tijd door objectiever indelen
- Inzichtelijkheid voor iedereen via Intra- of Internet

	ma 16-05 w20	di 17-05 Wesak (Boedha dag)	wo 18-05 w20	do 19-05 w20
Barbara Bezemer BB	Timmeren 06:00-14:00 Machine 1	Timmeren 06:00-14:00 Machine 1	Timmeren 06:00-14:00 Machine 1	Timmeren 06:00-14:00 Machine 1
Carla Carolussen CC	Monteren 14:00-22:00 Machine 2	Monteren 14:00-22:00 Machine 2		Monteren 14:00-22:00 Machine 2
Piet Paardekooper PP			Monteren 14:00-22:00 Machine 2	
Dik Dapper DD			Zaken 16:00-22:00 Kantoor 4	
Victor Vries VV	Zagen 22:00-09:00 Sector 9	Zagen 22:00-09:00 Sector 9	Zagen 22:00-09:00 Sector 9	Zagen 22:00-09:00 Sector 9
Erica Everts EE				
Jan Jansen JJ		Lassen 16:00-22:00 Verdieping 8		
Laura As LA	Zaken 16:00-22:00 Verdieping 8	2	Lassen 00:30-23:30 Kantoor 4	
Inge Engwerda IE				Lassen 16:00-22:00 Verdieping 8
Ans Anders AA	50:00 6	44:00 5	67:00 6	

Checks: software voor het Plannen van Mensen

Checks™

Checks™ is een krachtig en flexibel roosterprogramma dat planners helpt om snel en effectief te plannen. Checks helpt bij het inroosteren van *mensen* op taken, diensten, werkplekken, machines en projecten.

Naast de planning *vooraf* kan Checks ook de administratie van *achteraf* gewerkte uren bijhouden. Checks biedt ook mogelijkheden om de communicatie met medewerkers te vergemakkelijken.

Checks™: modules

Checks™ kent meerdere modules:

Checks: roostertool

Het roosterprogramma om mensen te plannen op taken, diensten, werkplekken en projecten.

ChecksCounts

In ChecksCounts worden de gewerkte uren geadmistreerd. Dit resulteert in onder andere:

- Rapportages met berekeningen voor onregelmatigheidstoelagen, overwerk, cao regels. Dit wordt als basis gebruikt voor de verdere salaris verwerking
- Management rapportages
- Persoonlijke overzichten zoals Vakantiekaarten of Ziektekaarten

MyChecks

Via het Internet kan elke medewerker inloggen op een website om informatie:

- *In te zien*: eigen rooster of roosters van anderen zien
- *Door te geven*: beschikbaarheid doorgeven, vakantie aanvragen, diensten ruilen

ChecksEI

Vanuit Checks kunnen roosters worden uitgeprint via Excel in elk gewenst formaat. Deze roosters voor de medewerkers kunnen worden uitgedeeld of opgehangen. Voorbeelden zijn Dagstaten, Weekroosters, Maandroosters of Individuele roosters per persoon.

Checks toevoegingen

Aan het Checks roosterprogramma kunnen verschillende onderdelen worden toegevoegd:

- Rekenautomaten: voor het automatisch vullen van roosters
- Wet- en regelgeving: arbeidstijden wet (ATW)
- E-mail functionaliteit: communicatie over roosters met medewerkers via email

- Projecten: projectplanning

Standaard en Maatwerk software

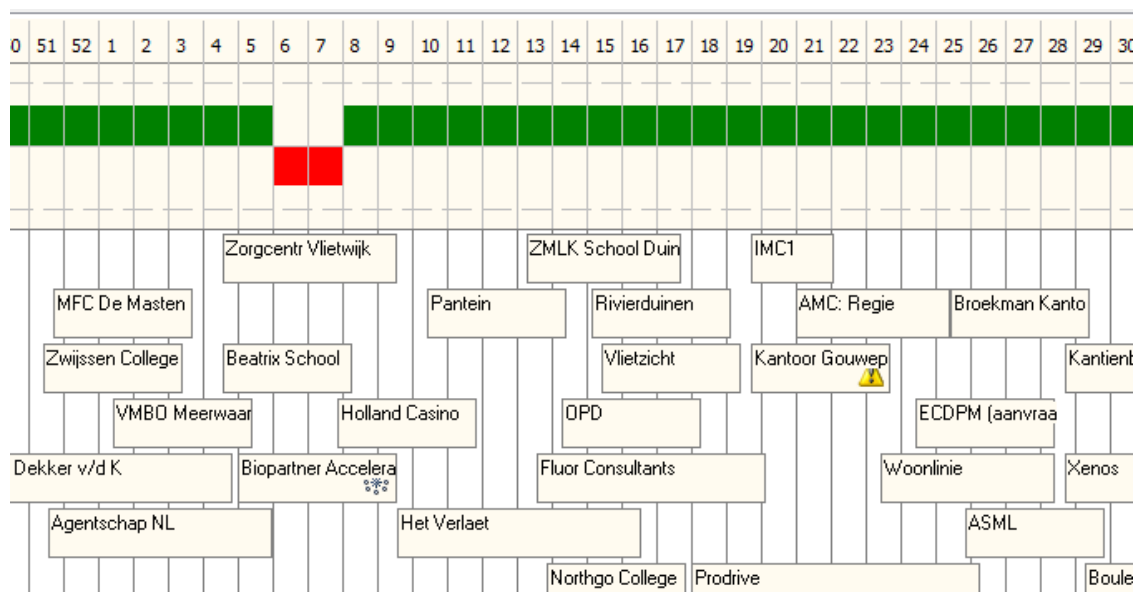
Checks™ is een standaard software pakket dat door Integral zelf is ontwikkeld.

Buiten standaardcomponenten van Checks kan Integral aanpassingen op maat uitvoeren afhankelijk van de klantspecifieke situatie.

Koppelingen

De software die Integral implementeert is goed te koppelen met andere systemen zoals:

- ERP
- Personeels Informatie
- Salaris
- Tijdsregistratie



Integral: een onderneming met ambitie

Profiel

Integral is een IT bedrijf dat zich richt op *Software voor het Plannen van Mensen*.

Integral is opgericht in 1996 en heeft uitgebreide ervaring op het gebied van *innovatieve* software ontwikkeling. Wij lopen liefst "voor de muziek uit" met onze software.

Wij zijn gevestigd te Weesp en hebben ruim 15 medewerkers.

De directie van Integral bestaat uit Willem Boersma en Hauke Sie.

Dr ir Willem Boersma studeerde Chemische Technologie in Groningen en promoveerde in Eindhoven. Na een post-doc bij Caltech (USA) werkte hij een aantal jaren voor Shell in verschillende functies binnen R&D. In 1996 richtte Willem Integral op.

Ir drs Hauke Sie, MBA studeerde Filosofie en Chemische Technologie in Groningen en haalde een MBA bij Insead in Fontainebleau. Hij werkte als consultant bij McKinsey en in management posities bij Gist-brocades (DSM), Friesland Coberco, Pharmamed (Malta) en Actavis (IJsland). Hauke werkte 10 jaar in Frankrijk, Hong Kong en Malta. Hij versterkte Integral in 2003.

Hoe wij werken

Tevredenheid van de klant middels excellente software staat voorop.

Als organisatie hebben wij *brede en diepgaande kennis* van allerhande aspecten rond Personeelsplanning.

Samen met de klant doorgronden wij uw bedrijfsprocessen rond "Planning van Medewerkers" en stemmen onze implementatie hierop af.

Na implementatie staan wij garant voor een *goede nazorg*.

Filosofie

In de komende jaren zullen *Mensen als Resource* steeds belangrijker worden door:

- Demografische ontwikkelingen: vergrijzing, krimpende bevolking
- Veranderende samenleving: individualisering, het Nieuwe Werken
- Kennisintensievere economie: opleiding, competenties, kennis en vaardigheden

Wij geloven bij Integral zelf in werknemers die *plezier hebben in excelleren*. Zij combineren dit met een brede belangstelling en grote gedrevenheid.

Klanten

Bedrijfsleven

- ABN Amro (Royal Bank of Scotland)
- Bakkerij Smithuis Pré Pain
- Falck Risc
- Friesland Campina
- Gooiland Beveiliging
- Kramp
- Lemoine
- Meercox
- Randstad
- Spitzke
- Tri-Sure Closure Systems (Van Leer)
- Wiltink

Overheid

- Brandweer Dordrecht
- Brandweer Flevoland
- Gemeente Amstelveen
- Meldkamer Gooi & Vechtstreek
- Provincie Zuid-Holland

Anders

